

20代部下とのコミュニケーション方法を学ぼう!

管理職が、世代間ギャップの本質を理解すれば若手社員は育つ

対象者 新人・若手を部下に持つ管理職、監督職の方
人事担当者

最近、20代の部下の考えていることが分からない、どうコミュニケーションをとれば良いか分からないなど、世代間のギャップが理解できないという30代後半～40代の声をよく聞きます。上司の言うことが部下に通じない。部下の発言を上司が理解できない。このようなコミュニケーションギャップがなぜ生まれるのか? その原因は相互理解にあります。昔は雑談や飲みケーションを通じて上司と部下が相互理解を深めていましたが、現代は相互理解を深める場を怖がる傾向があるとされています。そんな20代の部下との相互理解を深めていくためのコミュニケーション強化術と、具体的な育成方法を本研修でお伝えします。皆様のご参加をお待ちしております。

日時 令和3年2月16日(火) 10:00～17:00

会場 ちゅうぎん岡山駅前ビル 4F 会議室

講師 よし かわ たか ゆき 吉川 孝之 氏 株式会社マナベル 代表取締役



●講師略歴

2002年に厚生労働省主催の「高校生就職ガイダンス」のメイン講師としてデビュー。その後は企業の階層別研修や、銀行系シンクタンク主催の研修やセミナーなど活動の幅を広げ、現在は高校生から経営層まで、幅広い人材育成の講師として18年の実績を持つ。全国各地で年間170日以上の研修・セミナー・講演を行う傍ら、動画マーケティング事業の展開も行い、YouTubeクリエイターの育成も行っている。研修の最終目的は、「自分で考えて行動できる人材の育成」を掲げており、その為の「考え方」や具体的な「行動の仕方」必要な「スキル」のトレーニングをテーマに研修を行っている。主なテーマは、チームビルディング、部下育成、マネジメント、世代間ギャップの埋め方など。また、建築士の資格も持っており、自身が設計事務所で培った経験を研修設計に活かし、「建物の価値は、地盤で決まる」という考え方を元に、人としての土台の強化を研修ポリシーとしており、多くの企業において、階層別の人材育成を担っている。

●定員 / 30名

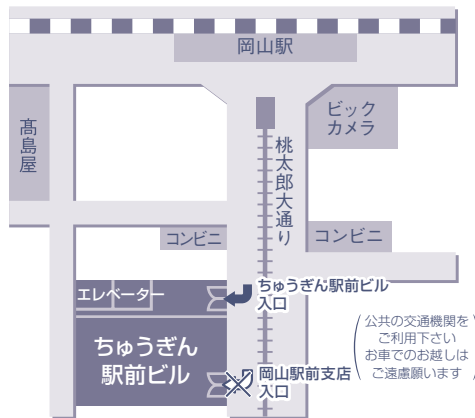
●締切り / 2月5日(金)
定員に達した時点で締め切らせていただきます。

●参加費 (テキスト代、消費税含む)

| | |
|--------|---------|
| 維持会員 | 13,200円 |
| 賛助会員 | 19,800円 |
| 会員でない方 | 39,600円 |

※昼食はご用意しておりません。各自でお取りください。

【会場案内図】



主催 中国銀行・岡山経済研究所

— お申込は裏面をご利用ください —

セミナープログラム

1 コミュニケーションのバロメーター

- (1) あなたはどれだけ部下（メンバー）のことを知っていますか？
- (2) 指示命令の前に、ベースとなる人間関係を築く
- (3) 超採用難の時代に入突！育成力を強化しないと組織は崩壊する

2 教育と育成の違いを知り、個別に育て上げる

- (1) 社員教育と人材育成の違いを知り、育成方法をメンテナンス
- (2) 失敗させると心が折れる！つまずかせると気づいて育つ！
- (3) ティーチングとコーチングの本質を理解する

3 仕事における世代間ギャップの本質は“2つの時代背景”の変化にあり

- (1) これまでの社員教育が通用しなくなった理由と時代背景
- (2) 2つの時代背景の変化とは？“少子化とゆとり教育”
- (3) 背景を理解すれば見えてくる、これまでの間違った社員教育

4 ノウハウ公開！社内のできる若手社員への指導術

- (1) 言われた事しかできない社員を、上司が育ててしまっている現実
- (2) 自分で考えることと聞くことを仕分けする
- (3) できる社会人がする、2つの質問

5 性格分析で、自身の思考と行動のクセを客観的に理解する

- (1) 性格分析で思考と行動のクセを知る
- (2) 分析結果とアドバイス
- (3) 客観視点を養う

●お申込方法

- ①参加申込書にご記入の上、中国銀行本・支店の窓口、または岡山経済研究所までお早めにお申し込み下さい。当研究所のホームページからお申し込みいただけます。
- ②開催日の2週間前をめぐりに、受講票と請求書、振込用紙をお送りします。

●お問い合わせ先

岡山経済研究所 TEL 086-234-6534 FAX 086-231-5303
E-mail ori@mx.mesh.ne.jp
URL <http://www.okayama-eri.or.jp/>

●その他

- ・ご都合により代理出席も差し支えありません。
- ・参加費は、ご欠席の場合も原則としてお返しいたしません。
- ・録音はご遠慮下さい。
- ・参加人数が少人数の場合等、中止することもございます。ご了承下さい。

----- キリトリ線 -----

至 岡山経済研究所
FAX 086-231-5303

『管理職が、世代間ギャップの本質を理解すれば若手社員は育つ』2/16参加申込書

| | | | | | |
|-------|--|----------------------|----------------------|----------------------|--|
| | | 令和 年 月 日 | | | |
| フリガナ | | 電話番号 | () | - | |
| 会社名 | | FAX番号 | () | - | |
| 所在地 | <input type="text"/> | | | | |
| 申込責任者 | 氏名 | (所属 役職) | | | |
| 参加者 | 氏名 | 所属 | 役職 | 年齢 | |
| | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | |
| | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | |
| 会員区分 | ア. 維持会員 イ. 賛助会員 ウ. 会員でない方 (該当に○印をおつけください) | | | | |

維持会員…年会費3万円お支払いの方、賛助会員…年会費1万円お支払いの方
当参加申込書にご記入いただいた情報は、受講票の交付、出欠の確認など、当セミナーの運営管理業務の目的のみに使用させていただきます。