

岡山経研セミナーのご案内

組織の中での役割を認識しよう！

ハイブリッド型セミナー

会場受講

オンライン受講

中堅社員パワーアップセミナー

— 次世代リーダーに必要なスキルを身につける！ —

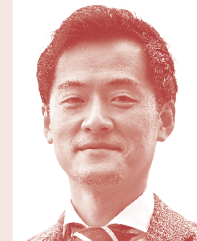
●セミナーのねらい

- 1 中堅社員に求められている組織からの期待値を理解する。
- 2 後輩指導に必要な戦略的コミュニケーションを身につける。
- 3 中堅社員として上司をフォローするために必要な観点を身につける

講師

キャリアアップ・ラボ株式会社
パートナー講師

鈴木 泰詩 氏



1977年生まれ。前職はリクルート主要都市総代理店。2007年に独立。現在は、企業における従業員教育制度や評価制度設計に関する制度コンサルティング業務および大手企業・学校法人・財団法人など幅広い業界・組織に対して各種スキル研修の開発および登壇業務を行う。2013年、株式会社ワークセッションを設立。同 代表取締役役に就任。専門分野は「組織行動学。自らも30名の従業員を抱える経営実務者として、理論ばかりに傾倒しない再現性の高い知識を提供することに努めている。」

開催日時	2025年5月16日(金) 9:30～16:30	
会場	ちゅうぎん岡山駅前ビル 4F 会議室	オンライン会議システム Zoom
定員	20名 ※最小催行人数に満たない場合は開催を中止する場合がございます。	20名
受講料	維持会員: 11,000円(税込) 賛助会員: 16,500円(税込) 会員でない方: 33,000円(税込) ※テキスト代含む	

●対象者

社会人経験5～10年目の中堅社員の
皆さま

●セミナープログラム

※録音・録画はご遠慮願います。

1 オリエンテーション

- 研修の目的（ゴールイメージ）の共有

2 中堅社員に求められる役割認識

- 仕事に求められる3要素 ～「SHOULD」「CAN」「WANT」とその順序～
- SHOULDに関する2つの業務領域
- 部下や後輩育成を行うチームリーダーとして認識すべき「WANT」のポイント

3 リーダーシップとマネジメントの違い

- リーダーシップとマネジメントの違い
- インフォーマルリーダーシップとフォーマルリーダーシップ
- リーダーシップはどこに存在するのか？
～理想の先輩像からリーダーシップの根幹を探る～

4 戦略的コミュニケーション概論① ～部下育成～

- 部下後輩の継続行動支援 ～現状のOJTと本来あるべきOJT～
- 継続行動の阻害要因とその打開策
- 納得感のある動機づけ手法
- 継続的な承認手法
- 具体的な行動支援手法（ティーチングとコーチング）

5 戦略的コミュニケーション概論② ～フォロワーシップ～

- フォロワーシップの3次元モデル（自己・上司・他部署）
- 上司フォローの3原則
- 社内マーケティング

お申込み方法

STEP1

岡山経済研究所セミナーの
WEBサイトにアクセス

岡山経研セミナー

検索



STEP2

セミナーお申込み
フォームに入力

STEP3

入力内容を
「確認」「回答」

STEP4

会場 開催の約2週間前に
受講票が請求書と共に届く
オンライン 開催の約1週間前に
ご案内メールをお送りします。
※資料は郵送

受講料のお支払い方法

開催日の約2週間前をめどに、請求書、振込用紙をお送りいたします。
開催日の前日までにお振込みください。
(会場受講をご希望の方には受講票を同封します。)

受講キャンセル

【会場受講の場合】 開催日の2営業日前の17時まで
【オンライン受講の場合】 開催日の4営業日前の17時まで
入金済みの受講料を全額ご返金致します。その後のキャンセルについては、ご入金の有無にかかわらず受講料を申し受けます。ご了承ください。なお、ご都合により代理出席は差し支えありません。

お申込み
問合せ先

一般財団法人 岡山経済研究所 〒700-0823 岡山市北区丸の内1丁目15-20

TEL:086-234-6534

E-mail: ori@mx.mesh.ne.jp

URL http://www.okayama-eri.or.jp/

主催 中国銀行・岡山経済研究所