

# 第6期 女性リーダー 養成講座

～女性ならではの強みを活かし、チームをまとめ  
成果を出すリーダーを育成します～

全3回  
講座開催

すっかり定着した感のある女性活躍推進ですが、期待通りの成果を出すことは容易ではありません。企業として、女性社員の育成、とりわけ部下や後輩を率いて活躍する「女性リーダー」をどう育成するか、課題がまだまだ山積です。また、活躍を期待されている女性社員自身にとっても、ロールモデルとなる先輩が職場にいなかったり、相談できる相手がわからず、自分のやり方で本当に良いのか、悩みや不安を抱えるケースも多くみられます。

本コースは、自らの強みを活かしながら、リーダーシップを発揮し、部下や後輩をまとめ、成果を上げることのできる女性リーダーの育成を目的としています。志を同じくする女性達との交流を通じ、悩みや不安が解消され、自信と前向きなパワーが得られるはずです。

実際に管理職やリーダーとしてご活躍の方はもちろんこれから管理職リーダーになる予定の方々に対して、女性リーダーの育成に定評のある講師が3カ月にわたりご指導いたします。

是非、ご参加ください。

## 【開催日時及びテーマ】

講座	開催日時	テーマ
第1講	2025年5月21日(水) 9:30～16:30	女性リーダーの心得とチームづくり
第2講	2025年6月25日(水) 9:30～16:30	部下・後輩を育て、人を動かすコミュニケーション力
第3講	2025年7月23日(水) 9:30～16:30	女性リーダーの仕事を変える問題発見・解決力

【講師】藤野 祐美 氏 株式会社 Y'sオーダー 代表取締役 人材開発コンサルタント

【会場】ちゅうぎん岡山駅前ビル 4階会議室

【定員】30名 ※定員に達した時点で締め切らせていただきます。

主催 中国銀行・岡山経済研究所

## セミナープログラム

### 第1講 女性リーダーの心得とチームづくり

5月21日(水)

1. 今までと何が違う?リーダーになるということ
  2. 男性リーダーは、お手本にならない?女性リーダーならではの心構え
  3. そもそもリーダーとは?リーダーを知る
  4. まずは身につけたい!女性リーダーの「5つの要素」
    - ◇要素1:ゴールを設定する
    - ◇要素2:メンバーを動機づける
    - ◇要素3:信頼関係を築く
    - ◇要素4:問題を発見し解決する
    - ◇要素5:結果を出し、活かす
  5. リーダーは部下・後輩を迷子にしない!リーダーが示すビジョン
  6. ビジョンづくりの「3つのステップ」
  7. チームは1つにまとまっていますか?チームをマネジメントするために
  8. 強いチームの特徴:あなたの部下・後輩は、自律していますか?
  9. 部下・後輩のやる気は、あなた次第!モチベーションに働きかける
  10. “あなたで良かった!”といわれるリーダーであるために【第1回まとめ】
- ◎次回に向けての課題発表

### 第2講 部下・後輩を育て、人を動かすコミュニケーション力

6月25日(水)

1. 女性リーダーの強みとは?部下・後輩を育てるコミュニケーション力
  2. コミュニケーションで強化する部下・後輩との関係
    - (1)まずは信頼関係から始めよう!
    - (2)信頼関係構築のための3つのキーワード
    - (3)信頼関係をもたらすコミュニケーションの取り方
  3. 言いたいことは、間違いなく伝わっていますか?伝わるコミュニケーションのポイント
  4. なぜ“あなたの話は見えない”と言われるのか?ロジカルな伝え方が鍵
  5. “だから、こうなる”、納得する結論の導き方
  6. 部下・後輩をほめよう、叱ろう
  7. 苦手意識を捨てよう!相手を動かすプレゼンテーション
  8. “あなたで良かった!”といわれるリーダーであるために【第2回まとめ】
- ◎次回に向けての課題発表

1. “さあ、しまった”とならないための問題発見力
    - (1) 場当たり的な対処をしていませんか？
    - (2) 問題は予測できる？
  2. そもそも問題とは、なぜ発生するのか？
  3. あなたのチームの問題のタイプを知る
  4. なぜ、問題が起こるのか？問題の発生プロセスを知ろう！
  5. 真の犯人を見つけ出す！問題の“本当の原因”とは？
  6. 問題には解決する手順がある！問題解決のステップ
  7. 何ができるのか！解決策を考える:仮説立案から検証まで
  8. これさえ知っていれば大丈夫！問題はもう怖くない！【実践】問題解決ワーク
  9. “あなたで良かった！”といわれるリーダーであるために【第3回まとめ】
- ◎今後に向けて、行動宣言
  - ◎修了式
  - ◎懇親会

講師  
略歴

株式会社Y's オーダー 代表取締役  
人材開発コンサルタント

## 藤野 祐美 氏

オーストラリアBOND 大学大学院経営学修士。ミノルタカメラ(現コニカミノルタ)、P&G 人事部勤務を経て、世界最大の水産飼料会社ニュートレコ社の日本法人立ち上げに参画。更に関連会社 2 社を立ち上げ、取締役就任。アジア太平洋地域人事統括として、組織開発・人材開発に従事した後、独立。独立後は、企業立ち上げからマネジメントまでの経験をもとに、グローバルリーダーから女性リーダー育成を中心に人材開発分野にてコンサルタント業務を展開している。

著書：女性上司の仕事習慣術（セルバ出版）、上司取扱説明書（同友館）、上司は仕事を教えるな（PHP 研究所）ほか



## ●対象者／女性リーダー・女性リーダーを目指す方

(原則として1社2名まで、全3回とも受講可能な方を対象とします)

## ●受講料 (全3回分、テキスト代を含む)

維持会員	49,500 円(税込)
賛助会員	74,250 円(税込)
会員でない方	148,500 円(税込)

※昼食のご用意はしていません。

各自でお取りください。

(維持会員…年会費3万円の方 賛助会員…年会費1万円の方)

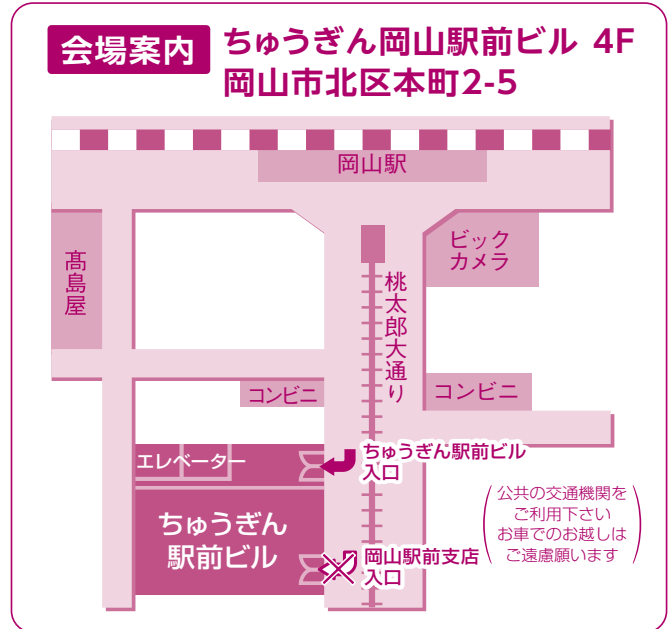
## ●お申込手続き

1. お申込方法 当研究所ホームページからお申込み下さい。  
(<http://www.okayama-eri.or.jp/>)

🔍



2. 受講料のお支払い 開催日の約2週間前をめどに、受講票、請求書、振込用紙をお送りいたします。開催日の前日までにお振込みください。
3. 受講のキャンセル 開催日の2営業日前の17時までにご連絡ください。入金済みの受講料を全額ご返金致します。その後のキャンセルについては、ご入金の有無にかかわらず受講料を申し受けます。ご了承ください。



お申込み  
問合せ先

### 一般財団法人 岡山経済研究所

〒700-0823 岡山市北区丸の内1丁目15-20

TEL:086-234-6534 FAX:086-231-5303

E-mail: ori@mx.mesh.ne.jp URL <http://www.okayama-eri.or.jp/>



### 参加者の声

- ・職種や業種は異なるが、同じ立場の方とのディスカッションは、とても刺激になった。
- ・グループ内での意見交換を通して、リーダーとしての不安や迷いが少なくなった。
- ・「リーダー」に対する苦手意識が薄れ、自分もできる気がしてきた。
- ・「リーダーは生まれつきのものではない!」という先生の言葉に勇気をもらった。
- ・自分の強みは何か、自分に足りないものは何か、気づくことができた。
- ・毎回わかり易く楽しい講義で、毎月のセミナーを心待ちにしていた。

