

対象：経営者、経営幹部、人事担当者の皆様

経営実務セミナーのご案内

人事評価制度の見直しステップと実践ポイント

～自社の現場でうまく機能し、納得性向上を実現する～

講師：山本 信夫 氏 エスコンサルティング 代表

欧米型の成果主義が日本では失敗し、また自社の実態・状況に合わない人事評価制度で、現場では不満感や不公平感が増大しています。

この現状を打破し、自社の現場でうまく機能し、納得性を向上させるために、自社の現場に合った人事評価制度の見直しは喫緊の経営課題といえます。

本セミナーでは、自社の現場でうまく活用でき、社員の納得性やモチベーション向上、社員の一体感を醸成していくための人事評価制度の見直し(再設計)と運用上の実践ポイントを、多くの実例をもとに具体的に解説いたします。ぜひ、ご参加ください。

日時 平成29年8月4日(金) 10:00～17:00 **会場** ちゅうぎん岡山駅前ビル

研修プログラム

1 そもそも「評価」は何のために行い、
どうすることなのか

2 自社でうまくいく!
人事評価制度のための6つの条件

3 人事評価制度を見直すための
「5つのステップ」

【ステップⅠ】 自社の目的と人事制度の関連性を見直す

- ① これからの人事評価の目的・ビジョンはどうか
- ② 自社の人事制度との関連性を整理する

【ステップⅡ】 自社の人事評価体系(フレームワーク)を見直す

- ① 現場で機能しやすい評価基準とは何か
- ② コース・階層・職種ごとに重要度を決める

【ステップⅢ】 目標管理制度を見直す

- ① 目標管理制度は本当にうまく機能できるか
- ② 目標管理制度を現場で定着させ成果を出す施策を打つ

【ステップⅣ】 自社でうまくいく評価表(基準)へ見直す

- ① 業績(成果)評価基準を作成するポイント
【事例】コース・階層・職種別の業績の捉え方
- ② 意欲(行動)評価基準を作成するポイント
【事例】自社の社員への行動規範を基準とせよ
- ③ 能力(コンピテンシー)基準を作成するポイント
【事例】能力(コンピテンシー)基準の活かし方

【ステップⅤ】 評価運用(実践)方法を見直す

- ① 現場が納得する! 評価時期(回数)、処遇への反映方法とは
- ② 新しい人事評価制度を導入する際の留意点
- ③ 評価の納得性を向上させるための施策とポイント
- ④ 人事評価に正しいものはない、自社に合うベターな制度へ見直し

4 【まとめ】 社員の納得性と
モチベーションを高める仕掛け

- (1) 制度導入前、導入後に準備すべき仕掛けとは
- (2) 評価者レベルを上げる仕掛けとは
- (3) 現場が納得する仕掛けとは
- (4) 人事評価を現場のマネジメントに活用する仕掛けとは

主催 中国銀行・岡山経済研究所

講師略歴

エスコンサルティング 代表

山本 信夫 氏

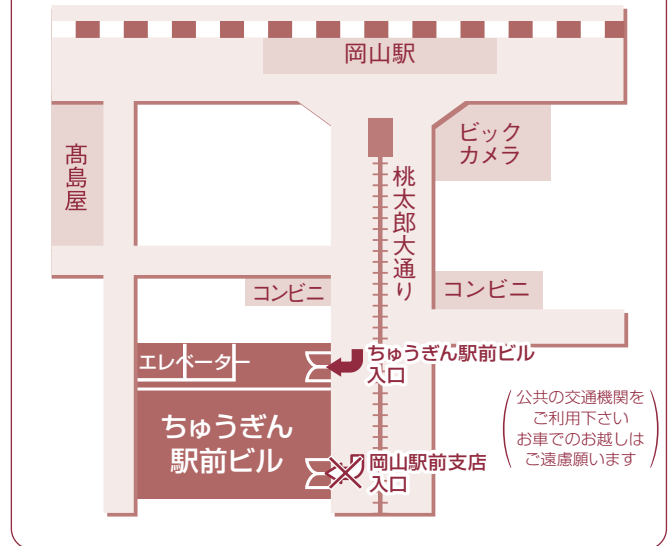
昭和55年広島大学政経学部卒業。大手都市銀行を経て、昭和57年より大手コンサルティング会社にてコンサルティング活動に従事し、チーフコンサルタントとして活躍後、平成14年5月独立。35年のコンサルタント経験で、300社を超える組織・人事コンサルティング、1,000回を超える講演・セミナー実績を持つ。現場で機能させ、成果を上げ続けるカリスマコンサルタントとして、多くの経営者に「山本ファン」を持つ。

※社会経済生産性本部認定 経営コンサルタント

※厚生労働省認定 産業カウンセラー、キャリアコンサルタント

【著書】「人事考課実践ハンドブック」(PHP研究所)、「こんな人事はアカン!」(同友館) 他、執筆多数

【会場案内図】



●定員 / 50名

定員に達した時点で締め切らせていただきます。

●参加費 (テキスト代、消費税含む)

維持会員	7,560円
賛助会員	15,120円
会員でない方	27,000円

※昼食はご用意しておりません。各自でお取りください。

(維持会員……年会費3万円の方)
(賛助会員……年会費1万円の方)

●お申込み方法

1. 参加申込書にご記入の上、中国銀行本・支店の窓口、または岡山経済研究所までお早めにお申込み下さい。当研究所のホームページからもお申込みいただけます。
2. 開催日の約2週間前をめぐり、受講票と請求書、振込用紙をお送りします。開催日の前日までにお振り込み下さい。

●その他

- ・ご都合により代理出席も差し支えありません。
- ・参加費は、ご欠席の場合も原則としてお返しいたしません。
- ・録音はご遠慮下さい。

●お問い合わせ先

岡山経済研究所

TEL 086-234-6534

FAX 086-231-5303

E-mail ori@mx.mesh.ne.jp

URL <http://www.okayama-eri.or.jp/>

-----キリトリ線-----

至 岡山経済研究所
FAX 086-231-5303

経営実務セミナー参加申込書

平成 年 月 日

開催日 及びテーマ	8月4日(金) 『人事評価制度の見直しステップと実践ポイント』					
フリガナ	電話番号	()	—			
会社名	FAX番号	()	—			
	担当者役職・氏名					
所在地	□□□□-□□□□					
会員区分	ア. 維持会員 イ. 賛助会員 ウ. 会員でない方 (該当に○印をおつけください)					
参加者 氏名	役職名	氏名	年齢	役職名	氏名	年齢
	役職名	氏名	年齢	役職名	氏名	年齢

太線枠内をご記入下さい。

当参加申込書にご記入いただいた情報は、受講票の交付、出欠の確認など、当セミナーの運営管理業務の目的のみに使用させていただきます。