

会社を守る!

ハイブリッド型セミナー

会場受講

オンライン受講

問題社員・ローパーフォーマーへの上手な対処法

～重要ポイントを掴んでトラブルを回避! 問題社員の対応法と法的留意点を事例中心に解説～

●セミナーのねらい

業務遂行能力が低いがプライドが高く上司の指示に従わない社員、サボってばかりの社員、なんでもハラメントだと騒ぐ社員、上司や同僚を誹謗中傷する社員など、職場環境を乱す『問題社員』が年々増えており、こうした問題社員にどう対応するかが、大きな経営課題となっています。

また、メンタルヘルス上の問題をかかえる従業員への対応に悩んでいる企業も増えています。

本セミナーは問題社員やメンタルヘルス上の問題をかかえる従業員への対応法と紛争予防法について、豊富な具体的事例を交えて解説いたします。経営者・経営幹部、総務・人事・管理部門の皆さま必見です!

●対象者

経営者・管理幹部、
総務・人事・管理部門の皆さま

講師

N&Pコンサルティング株式会社
代表取締役 弁護士

野口 大 氏



平成2年司法試験合格、平成3年京都大学法学部卒業、平成14年、ニューヨーク州コーネル大学ロースクール卒業(人事労務管理理論を履修)。企業法務や労使紛争に熟知し、数多くの団体交渉や労働裁判を専ら会社側の立場で手がける。部下の注意指導の方法等まできめ細やかにアドバイスするコンサルティング型弁護士。わかりやすく歯切れの良いアドバイスは評価が高く、企業の顧問・社外役員等を多数つとめている。

開催日時	2024年9月4日(水) 9:30～16:30	
会場	ちゅうぎん岡山駅前ビル 4F 会議室	オンライン会議システム Zoom
定員	20名	20名 ※最小催行人数に満たない場合は開催を中止する場合がございます。
受講料	維持会員: 13,200円(税込) 賛助会員: 19,800円(税込) 会員でない方: 39,600円(税込) ※テキスト代含む	

●セミナープログラム

※録音・録画をご遠慮願います。

1 問題社員の種類

- (1) 仕事そのものの能力が低い
- (2) 会社の秩序を乱したり反抗する
- (3) ①と②のミックス

2 解雇についての基礎的知識

- (1) 解雇予告は単なる手続き
解雇有効無効にはあまり関係ない
- (2) 有効に解雇するための決め手はなにが
問題点を解消するための努力を
尽くすことが重要
- (3) 普通解雇と懲戒解雇の違いを
理解しているか
- (4) 試用期間中の場合
- (5) 契約社員の場合

3 事例紹介

- 解雇有効か無効かが分かれるポイントは何か
- (1) 能力不足(ミスが多い、仕事が遅い)
 - (2) 仕事をサボる(勤務懈怠)
 - (3) 上司の指示に従わない(業務命令違反)
 - (4) 反抗的
 - (5) 会社批判・会社の信用を損なう情報を流す
 - (6) 同業他社へ転職するように勧誘
 - (7) 暴言
 - (8) 不正行為・手当の不正受給
 - (9) 遅刻・欠勤が多い
 - (10) 内部告発
 - (11) その他

4 問題社員への正しい対処方法

5 問題社員対応と関連論点

- (1) 注意指導とパワハラの違い
- (2) 降職と降格の違い
- (3) 賞与減額
- (4) 人事考課
- (5) 懲戒処分

6 退職勧奨の方法

7 メンタル疾患の社員

- (1) メンタル疾患の部下に対応する場合の基本
素人判断が命取り
- (2) 軽作業なら復職できると言われた場合
- (3) 軽作業に変更したので賃金を下げることはできるか
- (4) 同時に指示を出すと混乱する社員
事細かに指示を出さないと対応できない社員
- (5) 労災扱いにしるとの要求がある場合
簡単に応じてはならない

※プログラムの詳細は変更となる場合がございますのでご了承ください。



受講料のお支払い方法

開催日の約2週間前をめどに、請求書、振込用紙をお送りいたします。
開催日の前日までにお振込みください。
(会場受講をご希望の方には受講票を同封します。)

受講キャンセル

【会場受講の場合】 開催日の2営業日前の17時まで
【オンライン受講の場合】 開催日の4営業日前の17時まで
入金済みの受講料を全額ご返金致します。その後のキャンセルについては、ご入金の有無にかかわらず受講料を申し受けます。ご了承ください。なお、ご都合により代理出席は差し支えありません。

お申込み
問合せ先

一般財団法人 岡山経済研究所 〒700-0823 岡山市北区丸の内1丁目15-20
TEL:086-234-6534 E-mail: ori@mx.mesh.ne.jp URL http://www.okayama-eri.or.jp/

主催 中国銀行・岡山経済研究所